# PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJA

PT KERETA API INDONESIA (PERSERO)

2024

www.kai.id

# Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Pekerja

Pada tahun 2023, PT Kereta Api Indonesia telah merealisasikan biaya sebesar Rp 39.463.995.751,- untuk program pengembangan kompetensi pekerja. Hal ini bertujuan meningkatkan kapasitas dan keterampilan sumber daya manusia yang menjadi salah satu aset terpenting bagi perusahaan. Sebanyak 12.074 pekerja telah terlibat dalam berbagai program pelatihan sepanjang tahun 2023.

Investasi ini memberikan gambaran kepada KAI tentang biaya yang dikeluarkan untuk setiap individu yang mengikuti pelatihan, yang menjadi dasar dalam penilaian efektivitas program serta pengalokasian anggaran pelatihan di masa mendatang. Data ini juga menjadi indikator komitmen KAI dalam meningkatkan keterampilan pekerja, sekaligus mendukung strategi jangka panjang untuk meningkatkan produktivitas dan daya saing melalui pengembangan sumber daya manusia yang berkualitas.

Sebagai bagian dari upaya ini, KAI melaksanakan pengembangan kompetensi pekerja melalui Learning Development System and Program yang disesuaikan dengan kompetensi terbaru perusahaan. KAI juga secara aktif mengevaluasi program pelatihan guna memastikan keseimbangan rata-rata jam pelatihan antara pekerja perempuan dan laki-laki. Selain itu, KAI mengelompokkan data jumlah pekerja yang mengikuti pelatihan berdasarkan rentang usia, sehingga perusahaan dapat melakukan analisis yang lebih mendalam terkait efektivitas program pengembangan dan kontribusinya terhadap kemajuan strategis perusahaan.

**Tabel 1. Rata-Rata Jam Pelatihan per Pekerja**

| Tahun | 2023 |
|---|---|
| Rata-rata jam pelatihan per tahun per pekerja | 64 |

**Tabel 2. Rata-Rata Biaya Pelatihan per Pekerja**

| Uraian | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| Rata-rata biaya pelatihan per tahun per pekerja | Rp 807.859 | Rp 1.797.402 | Rp 3.021.686 | Rp 3.072.563 |

**Tabel 3. Peserta Pelatihan Berdasarkan Rentang Usia**

| Rentang Usia | 2023 |
|---|---|
| 18 - 25 tahun | 3253 |
| 26 - 35 tahun | 5270 |
| > 35 tahun | 3551 |
| Jumlah | **12074** |

# Program Pengembangan Kompetensi Pekerja

## Supervisory Management Development Program

Program pelatihan untuk seorang supervisor dalam menguasai keterampilan teknis namun juga keterampilan hubungan antar manusia. Pelatihan ini juga akan memberikan pengetahuan dan pedoman para supervisor dalam melaksanakan tugasnya dalam memahami:

a. Peran Supervisor yang profesional;
b. Penerapan kepemimpinan;
c. Komunikasi secara efektif;
d. Memotivasi dan pendelegasian secara efektif;
e. Pemecahan masalah dan pengambilan keputusan;
f. Pengembangan potensi positif dari anggota tim dan membangun kerjasama.

## Awak Sarana Perkeretaapian Manual Tingkat Pertama dengan Penggerak Non Listrik

Program pelatihan untuk calon seorang masinis dalam mengoperasikan sarana kereta api dengan penggerak lokomotif di jalur kereta api yang bertujuan untuk:

a. Mengetahui dan memenuhi standar kompetensi yang dipersyaratkan dalam sertifikat kecakapan;
b. Memahami peraturan perundang-undangan tentang perkeretaapian;
c. Mengetahui tata cara lalu lintas dan pengoperasian sarana kereta api;
d. Mampu membaca grafik perjalanan kereta api, malka, wam, sarana perkeretaapian;
e. Mampu melakukan langsir;
f. Menguasai SOP Adm dalam pelaksanaan tugasnya.

# TERIMA KASIH

www.kai.id