KEBIJAKAN KEBERAGAMAN DAN INKLUSI
DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI
PT KERETA API INDONESIA (PERSERO)

KC.202/X/1/KA-2026

Pendahuluan

PT Kereta Api Indonesia (Persero) berkomitmen untuk menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*) melalui penguatan komposisi dan efektivitas Dewan Komisaris dan Direksi yang beragam, kompeten, profesional, dan berintegritas.

Keberagaman dalam jajaran Dewan Komisaris dan Direksi merupakan salah satu faktor penting dalam mendukung kualitas pengawasan, pengambilan keputusan strategis, pengelolaan risiko, serta keberlanjutan bisnis Perusahaan. Dengan mempertimbangkan karakteristik bisnis PT Kereta Api Indonesia (Persero) sebagai penyelenggara transportasi perkeretaapian nasional, keberagaman perspektif, pengalaman, kompetensi, dan latar belakang menjadi elemen penting dalam mendukung pengembangan Perusahaan secara berkelanjutan.

Prinsip Keberagaman dan Inklusi

PT Kereta Api Indonesia (Persero) menerapkan prinsip keberagaman dan inklusi dalam proses nominasi, pengangkatan, serta pelaksanaan fungsi Dewan Komisaris dan Direksi dengan mengedepankan prinsip kesetaraan, profesionalisme, kompetensi, dan integritas.

Kebijakan ini bertujuan untuk menciptakan komposisi Dewan Komisaris dan Direksi yang mampu memberikan perspektif yang beragam, meningkatkan kualitas pengambilan keputusan, memperkuat tata kelola Perusahaan, serta mendukung pencapaian tujuan strategis dan keberlanjutan bisnis PT Kereta Api Indonesia (Persero).

Aspek Keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi

PT Kereta Api Indonesia (Persero) mengakui pentingnya keberagaman dalam komposisi Dewan Komisaris dan Direksi. Keberagaman tersebut menjadi salah satu aspek yang perlu diperhatikan dalam proses nominasi dan pengangkatan organ perusahaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, namun tidak terbatas pada aspek:

- Keberagaman gender
- Keberagaman ras, etnis, dan latar belakang budaya
- Keberagaman kewarganegaraan, asal daerah, dan latar belakang sosial budaya
- Kompetensi dan keahlian profesional
- Pengalaman industri dan kepemimpinan
- Keberagaman perspektif dan pemikiran strategis

Keberagaman tersebut tetap mempertimbangkan kebutuhan organisasi, strategi bisnis, serta prinsip *fit and proper assessment* sesuai ketentuan yang berlaku.

Komitmen Keberagaman dan Inklusi

PT Kereta Api Indonesia (Persero) berkomitmen untuk menerapkan prinsip keberagaman dan inklusi dalam mendukung penerapan tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*) serta meningkatkan efektivitas pengawasan dan pengambilan keputusan strategis Perusahaan. PT Kereta Api Indonesia (Persero) berkomitmen untuk:

1. Menghargai keberagaman kompetensi, pengalaman, perspektif, dan latar belakang sosial, budaya, serta profesional anggota Dewan Komisaris dan Direksi sebagai faktor pendukung dalam meningkatkan kualitas tata kelola dan keputusan strategis.
2. Mendukung penerapan prinsip keberagaman dan inklusi dalam proses nominasi dan pengangkatan anggota Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan kualifikasi, kompetensi, pengalaman, dan integritas.
3. Mendorong lingkungan kerja yang profesional, inklusif, dan bebas dari diskriminasi dalam pelaksanaan fungsi pengawasan dan pengelolaan Perusahaan.
4. Mendukung keberagaman perspektif dan keahlian dalam pelaksanaan fungsi pengawasan dan pengelolaan Perusahaan guna memperkuat kualitas kebijakan, strategi bisnis, serta pengelolaan risiko Perusahaan.
5. Mendukung keberagaman perspektif dalam penyusunan strategi, pengambilan keputusan, serta pengelolaan peluang dan risiko Perusahaan.

Kesetaraan dan Non-Diskriminasi

PT Kereta Api Indonesia (Persero) memastikan bahwa setiap proses pengambilan keputusan terkait Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan tanpa diskriminasi berdasarkan gender, latar belakang sosial, budaya, agama, maupun karakteristik pribadi lainnya yang tidak berkaitan dengan kompetensi dan profesionalisme.

PT Kereta Api Indonesia (Persero) meyakini bahwa keberagaman dan inklusi merupakan faktor pendukung dalam menciptakan tata kelola yang kuat, meningkatkan kualitas keputusan strategis, serta memperkuat keberlanjutan Perusahaan di masa mendatang.

Bandung, 16 Oktober 2026

KOMISARIS UTAMA,	DIREKTUR UTAMA,
SAID AQIL SIROJ	BOBBY RASYIDIN
NIPP. 73955	NIPP. 80000